

## Морозы и прогнозы.

Подобно большинству предприятий российской экономики, «Энергокомплект-Пермь» переживает нелегкие времена. Итоги первого квартала 2009 года показали, насколько серьезны для развития бизнеса финансовые заморозки. Не все «всходы» в этом году поспеют во время, многим и вовсе суждено погибнуть. Бизнес-урожай способны спасти «морозостойкие семена», управленческая гибкость и умение работать в неблагоприятных условиях.

Для производственных подразделений компании год, отмеченный клеймом экономического кризиса, начинался как обычно — завершением работ на объектах прошлого года. Это монтаж систем электроснабжения и электропитания на новостройках по ул. Янаульская, 36 и ул. Карбышева, 6, построение систем пожарной сигнализации и речевого оповещения в главном корпусе ОКБ, ДК «Металлург» и Сбербанке в г. Березники, оснащение системой пожаротушения Центра обработки данных ОАО «Уралсвязьинформ», системами контроля доступа в цеха на заводе «ПРОТОН-ПМ». Конечно, всеобщая проблема нехватки инвестиционных средств внесла поправки в традиционную схему первого квартала. Некоторые проекты были временно приостановлены заказчиком, другие и вовсе глубоко «заморожены» на неопределенный срок. Но общую картину объемов работ, характерную для первого квартала это особо не портит.

В первом квартале были закрыты также договоры, заключенные уже в году нынешнем. Из наиболее крупных — построение СКС и модернизация сети электроснабжения и электропитания для ЗАО «Группа компаний «Медси», модернизация СКС в ГУ Центробанка Пермского края.

Во всей своей неприглядности финансовый кризис проявился ко второму кварталу текущего года. Впервые за пятнадцатилетнюю историю, компания испытала дефицит реальных объемов работ. Обычно в этот период годовые бюджеты крупных промышленных предприятий — заказчиков ЗАО «Энергокомплект-Пермь» — были откорректированы. Начинаясь горячая пора заключения новых договоров подряда. В этом году пора эта чуть теплая — у большинства заказчиков инвестиционный план развития на 2009 год до сих пор не утвержден.

Тем не менее, пульс компании, пусть не с прежней силой, но продолжает биться ровно и уверенно. В марте «Энергокомплект-Пермь» вышел на муниципальный объект «Реконструкция улицы Г. Хасана от ПНИТИ до ул. Чернышевского». В данный момент силами управления строительства воздушных линий электропередач ДЭМПР уже начаты работы по замене контактной сети «трамвай-троллейбус» и системы уличного освещения на участке первой очереди «ПНИТИ — ул. Чкалова». По словам руководителя проекта **В. А. Кекух**, времени на раскачивание нет, работы должны быть сданы в трехмесячный срок. В управлении данным проектом будет впервые применен опыт системного метода, над автоматической версией которого работает новое подразделение компании — офис управления проектами. Помимо ДЭМПР в него будут вовлечены УИТ, УМТО (управление материально-технического обеспечения), бухгалтерия.

Продолжатся в этом году работы на таких

крупных объектах, как Цех тяжелой соды на Содовом заводе в г. Березники (руководитель проекта Игорь Германович Кузнецов), жилой дом по Шоссе Космонавтов, 213, входящий в комплекс «Полет», а также по ряду долгосрочных договоров ТО. На объекте ОАО ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез II очередь Спорткомплекса «Нефтяник» завершается строительство административного корпуса. Проект систем энергообеспечения комплекса уже подготовлен нашими специалистами и ждет своей реализации.

Одной из горячих точек в структуре компании является сегодня служба развития бизнеса. Здесь идет напряженный поиск новых заказов. Тендер — это реальная возможность удачно сыграть на потребительском рынке даже в условиях кризиса. С другой стороны, не всякий тендер для такой компании, как «Энергокомплект-Пермь», рентабелен. Особенно сейчас, когда заказчик склонен занижать ставки. Чтобы найти именно те возможности, что способствуют продвижению бизнеса, нужно отработать немало тендерных позиций — так старатель отмыкает зерна драгоценной породы от речной взвеси. С начала текущего года, как сообщил нам **специалист по конкурсам и торгам «Энергокомплект-Пермь» К. Б. Логинов**, было проработано 65 тендерных позиций, из которых только по четырем техсовет вынес положительное решение. Для сравнения: в прошлом году компания приняла участие в 50% из 115 объявленных конкурсов.

В двух конкурсах нынешнего года победа уже одержана. Это техническое обслуживание системы релейной сотовой связи на участке Пермь-Андреевка нефтепровода «ЛУКОЙЛ-Пермь» и построение системы безопасности в здании МСЧ № 9.

Кроме того, на различных стадиях обсуждения с заказчиком находится более 30 крупных потенциальных проектов. Из более значимых можно назвать Перинатальный Центр и Кардиоцентр, строительство которых разворачивается в Камской долине.

**С. В. Жуланов, зам. ген. директора по производству:**

— Оба проекта входят в Российскую программу развития здравоохранения. Перинатальный Центр — это медицинское учреждение для выхаживания грудных детей. Насколько мне известно, в Пермском крае таких всего три. Проект 8-этажного здания нового Центра и всех его инженерных сетей выполняет Московский проектный институт. Мы на этом объекте выступаем в качестве субподрядчика: будем монтировать подстанцию, сети электропитания для наружного освещения, сети внутреннего электроснабжения.

Рядом с Перинатальным Центром, через дорогу строится Кардиоцентр. На этом объекте мы будем монтировать системы



Современная система пожаротушения в ИЦ ОАО «Уралсвязьинформ» в стадии готовности.



Монтаж щитов контактной сети по ул. Г.Хасана (мастер участка ЭМР Н.М.Стволлов с монтажниками В.А. Марцинковским и П.А.Бобровым).

наружного освещения и внутриплощадочные электрические сети.

В этом году «Энергокомплекту» предстоит освоить также ряд заказов муниципального уровня, связанных с благоустройством транспортных путей. Это реконструкция Восточного автомобильного обхода — замена ЛЭП с выносом опор 110кВ, строительство кабельного канала для автомобильной развязки ул. Старцева — м-рн Ива, реконструкция ул. Коммунистическая — замена контактной сети. А вот строительство нового автомобильного обхода вокруг Полазны, где силами нашей компании будет выполняться перенос ЛЭП, относится уже к объекту федерального масштаба.

Таким образом, у компании есть все шансы не только наверстать упущенное в начале года, но и выйти на качественно новый виток развития. «Все зависит от того, как работать», — добавляет к своим коммен-

тариям текущего момента **заместитель генерального директора по управлению проектами М. С. Горбунов**.

Работать в компании умеют — на том она и стоит. Другой вопрос, что условия, в связи с общероссийской экономической действительностью, изменились не в лучшую сторону. Как любой сильный организм, попавший в критические обстоятельства, «Энергокомплект-Пермь» сегодня переживает болезненную адаптацию к ним, стремясь по максимуму сохранить прежние позиции и обрести новые. И в этом смысле напряжения потребуются в разы больше, чем в более благоприятный период. Как той лягушке, не растерявшейся в кувшине с молоком. Или — шахматной королеве из Зазеркалья, убеждавшей Алису бежать вдвое быстрее, поскольку «иногда бега хватает только на то, чтобы оставаться на том же месте».

## АКТУАЛЬНО

## Экономический взгляд на вывод компании из кризиса.

Кризис в стране, как известно, разразился финансовый. Есть, правда, мнение, что кризис в умах и так далее. Но, как ни крути, бьет он именно по финансовой сфере экономики, мало, кто не ощутил этого. А посему, человеком в компании, который может дать вразумительный ответ на самые злободневные вопросы, является главный специалист по экономике и финансам.

Наталья Владимировна ЧУДИНОВА возглавляет планово-экономическое направление в ЗАО «Энергокомплект-Пермь» сравнительно недавно. Полгода назад она, финансист по профессии и по характеру, пришла в компанию и взялась за дело, засучив рукава. Именно засучив, поскольку начало ее деятельности совпало с началом непростого экономического периода в жизни предприятия. Кого-то могло бы испугать подобное совпадение, но только не Наталью Чудинову. Для нее такая ситуация

раскрывала новую возможность испытать на прочность свои знания и недюжинный опыт. Ведь своим самым главным везением в жизни нынешний заместитель генерального директора по экономике и финансам считает тот факт, что ее работа и хобби, как говорится, объединены в одном флаконе.

Поэтому выяснить, насколько серьезно финансовое положение компании на текущий момент, и виден ли свет в конце тоннеля, мы прямиком отправились к ней. И вот что узнали.

**Н. В. Чудинова:**

— Одной из главных финансовых проблем является неплатежеспособность некоторых наших заказчиков. Львиная доля задолженности — у ОАО «МРСК Урала». По этой причине мы испытываем огромный дефицит денежных средств.

Но я бы не назвала дальнейшие перспективы плачевными. Проблемы, трудности — не без этого, но они не тупиковые, вполне решаемые.

Во-первых, положительный момент уже в том, что дебиторская задолженность на-

чала постепенно таять. Даже от «МРСК Урала» ждем хороших вестей со сменой там руководящего состава.

Во-вторых, по состоянию на 1 марта текущего года уже заключено договоров на сумму 195 миллионов рублей. Конечно, если судить о валовой выручке, сумма невелика. Но в стадии подписания, в стадии обсуждения деталей по срокам, условиям, находятся еще несколько крупных договоров на сумму 419 миллионов рублей. И, наконец, у нашей компании есть еще одна

группа договоров, за которые нужно бороться. Тут уж все зависит от профессионализма и активности наших менеджеров. Открою небольшую тайну: есть организация, готовая отдать большой объект работ общей стоимостью в пределах от 300 до 600 миллионов рублей.

На фоне финансового голода на первых порах при освоении этих договоров придется еще ту же подтянуть пояса. Все кредиты, что мы переоформили, будут направлены на развитие проектов. Если раньше заказчик вносил предоплату за оборудование, то сегодня он готов авансировать лишь 10-20% от его стоимости. И мы вынуждены изыскивать собственные возможности, чтобы расплатиться с поставщиками, у многих из которых достаточно жесткие требования стопроцентной предоплаты.

Но, еще раз повторяю, трудности эти временного характера. Как долго такое время продлится — точный срок определить не смогу, но, думаю, с конца мая наступит «потепление» по зарплате.

Здесь позволю себе небольшое отступление, приведу классический пример. Одна из самых первых компаний, рухнувшей с приходом кризиса, — это Мировое страховое Агентство «AIG». Как только проявились первые симптомы кризиса, американское правительство сделало большое вливание средств в эту компанию, чтобы спасти ее. Руководство же Агентства распорядилось этими средствами следующим образом: оно выплатило своим работникам все бонусы и премии, тем самым благородно выполнив перед ними свои обязательства. И по результатам года — компания в убытке

80 миллионов долларов США!

Получается палка о двух концах: если бы руководство «AIG» пустило эти средства на защиту бизнеса, то не было бы такого убытка. В глазах всех своих клиентов они выглядели бы безупречно. А выполнив свои обязательства перед работниками — показали всему миру, что готовы отвечать по своим обязательствам. Думаю, в их случае правильнее было бы соблюсти некую золотую середину, чтобы, как говорится, были «и волки сыты и овцы целы».

В нашей ситуации все не так трагично, как в описанном случае. Но определенный дискомфорт более чем ощутим: сокращения, увольнения, реструктуризация, территориальная рокировка, задержка выплаты зарплаты и «замораживание» премиальных. Полностью приостановлены социальные выплаты работникам компании. Заявления на материальную поддержку, правда, принимаем, но пока складываем до лучших времен. Единственно, что сейчас работает, это материальная поддержка по несчастному случаю на производстве. Здесь мы делаем все возможное, чтобы пойти навстречу работнику, пострадавшему во время производственного процесса.

Но у нас есть все реальные возможности закончить нынешний год с положительными финансовыми результатами — при условии изменения кредитной политики и реализации тех договоров, о которых я говорила выше. Дело в том, что сейчас одним из кредитных процентов компания платит ежемесячно 2 200 миллионов рублей. Чем скорее мы погасим свои долги перед банками, тем скорее освободим себя от тягот выплат.

## ДОСЬЕ «ЭЛ»



**Чудинова Наталья Владимировна, зам. генерального директора ЗАО «Энергокомплект-Пермь» по экономике и финансам.**

Два диплома о высшем образовании: Пермского государственного университета по специальности «инженер-физик» и Уральского государственного экономического университета по специальности «экономист».

Аттестат аудитора, диплом международных стандартов финансовой отчетности.

Профессиональную деятельность начала с должности главного бухгалтера в семейном бизнесе. Затем работала главным бухгалтером в компьютерной фирме «ИЦ Технологии», финансовым директором в компании ОАО «Энергопромальянс». В 2002 году создала собственный бизнес. Ее компания «Консультационная группа «Решение» оказывает предприятиям и организациям услуги аутсорсинга по бухгалтеру.

Замужем. Сын — студент юридического факультета Пермского госуниверситета, дочь — школьница.

Увлечение — профессиональная литература, английский язык.

Чтобы закончить 2009 год с прибылью — а для нашей компании это и будет означать стабилизацию бизнес-процесса — необходимо решить две главные задачи.

Задача номер один — обеспечить себя реальными договорами

Задача номер два — наикритично пересмотреть свои расходы. Очень надеюсь на взаимопонимание в этом вопросе с Управлениями.

Если говорить об анализе минувшего квартала и прогнозах до конца года, то схематически это будет выглядеть так. Первый квартал — шоковая ситуация, второй — постепенная адаптация и поиски новых решений, третий — стабилизация обстановки, а вот четвертый — работаем в та-

ком режиме, что перекрываем сполна все упущенное в начале года. Таким образом, четвертый квартал будет самый горячий, самый напряженный в плане работы. Вот тогда-то уже пойдет разговор о раздате долгов внутри компании. Уверена, это — реально! Надо только еще потерпеть и подождать.

Если верить библейскому преданию, сорок лет народ-изгнанник терпел тяготы длинного пути. Вот это, я понимаю, кризис! И ведь нашел-таки землю свою обетованную. А все потому, что верил своему лидеру — Моисею. Это какая ж должна быть вера у народа! А мудрость и воля к победе того, кто эту веру зажег!

...Ну, это я так, к слову.

## РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

### Ветер перемен.

2009 год в ЗАО «Энергокомплект-Пермь» начался с перемен. Они ознаменовали собой начало большой перестройки, которую компании суждено претерпеть в связи с оптимизацией бизнеса и адаптацией к условиям современного рынка.

Прежде всего, ветер перемен подхватил компанию и выделил ее из Холдинга, в составе которого она несколько лет строила свою деятельность. Вновь, как в старые добрые времена, ЗАО «Энергокомплект-Пермь» стал отдельным предприятием. Прокомментировать плюсы-минусы данного статуса мы попросили генерального директора компании **Олега Германовича Попова**.

— Приходит время, когда люди пересматривают, перетряхивают отношения к себе, к окружающим, к жизни, к своей профессиональной деятельности...

К тому же непродолжительная работа руководителей-акционеров в других организациях и предприятиях изменила видение направлений развития компании, организационной структуры, кадровой политики. Появились определенные разногласия. Начавшийся экономический кризис и спровоцировал решение акционеров разделить предприятия Холдинга.

Явно выделялись три основных направления нашей деятельности: энергоинжиниринг, энергоконсалтинг и торговля электроматериалами. Акционеры компании выбрали для себя направление по душе и устремились развивать их по своему усмотрению.

Хочу обратить внимание, что это произошло только в рамках юридического поля. Моральная сторона и производственные отношения ничуть не изменились.

Мы продолжаем активно сотрудничать по всем направлениям и поддерживать друг друга в это непростое время. Не исключаю ситуацию, когда мы, наработавшись врозь, вновь объединимся в Холдинг с мощнейшим производственным потенциалом, привнеся в него новые знания и опыт.

Иными словами, ветер перемен в данном случае имел вовсе не стихийно-разрушительный, а вполне закономерный характер. Все течет, все изменяется. Пришло время, когда «Энергокомплект-Пермь» юридически обрел определенную автономию, чтобы мобилизовать силы на развитие именно своего направления деятельности.

Отсутствует спонтанность и в изменении состава руководства. «Генеральское» кресло не случайно занял Олег Германович ПОПОВ. Пятнадцать лет назад он начинал как правая рука генерального директора по одному из ведущих направлений компании — электроинжинирингу. Некоторое время возглавлял Департамент электромонтажных работ. Потом был непродолжительный период руководящей работы в «дочке» ОАО «Пермэнерго» ОАО «Пермэлектросетьремонт». Но как только родной компании понадобилось его плечо — тогда, казалось, земля уходит из-под ног, ведь бессменного рулевого компании А. Г. Санникова пригласило на работу Правительство Пермского края — вернулся. Так что не погрешим против истины, если

скажем, что история «Энергокомплекта» органично связана с трудовой биографией его сегодняшнего руководителя.

Вернув все на свои места, ветер перемен на этом не утих. Новые обстоятельства развития бизнеса требовали новой организационной структуры. В марте такая структура была утверждена на Совете директоров. Суть ее сводилась к централизации всех направлений деятельности, с целью создания максимальной прозрачности всех текущих и потенциальных бизнес-процессов. Согласно обновленной управленческой схеме, в подчинении генерального директора компании находятся не только четверо заместителей, каждый из которых курирует работу подразделений своего профиля, но и отдельные подразделения: отдел материально-технического обеспечения и офис управления проектами.

Новая организационная структура в течение года будет подвергнута некоторой коррекции — ветер перемен только набирает силу. В этом году компании предстоит перейти на новый более высокий уровень управления проектами, собственно, в связи с этим, и принята реорганизация структуры.

**Михаил Горбунов, зам. генерального директора по управлению проектами:**

— Создание единой системы управления проектами в любом случае необходимо. Особенно на предприятии такого уровня как

«Энергокомплект-Пермь». Но сейчас совсем не то время, чтобы резко ломать уже отработанную систему. При более благоприятных финансовых обстоятельствах мы могли бы еще бы поэкспериментировать но не в данный момент. Поэтому мы пытаемся двигаться в этом направлении постепенными шагами. Важно, чтобы при внедрении ноу-хау в управлении проектами были учтены не только интересы руководителей предприятия, но и тех кто непосредственно выполняет работу в рамках того или иного проекта.

Итак, год, пришедший на смену високосному, войдет в историю компании не только как год ее 15-летия, но как год больших нововведений. Хочется верить, что «он будет добрым, ласковым — ветер перемен»!



О.Г. Попов в кругу соратников из ДЭМП (фото из архива компании)

## ТЕРРИТОРИЯ HI-TECH

### Курс на технологии успеха.

Аналитики на все лады обсуждают главную проблему экономического кризиса: рынок стагнирует. Нет, мол, уже прежней торговли, когда продавец и покупатель были взаимно рады друг другу. Не знаю, не знаю. Что-то не заметно такое явление, скажем, на Центральном рынке города Перми. Вполне бойко идет там взаимовыгодный обмен денег на продукцию и наоборот. Может быть, дело в степени востребованности товара среди потребителя?



которых вполне можно было прожить.

Так и рынок в период экономического кризиса, скорее не затихает, а становится более аскетичным в своих аппетитах. То, что раньше легко приобреталось из соображений

«чтобы было», уже не интересует покупателя. Более того, он еще десять раз подумает, чтобы раскошелиться даже на ту продукцию, которая ему, на первый взгляд, крайне необходима. Экономия бюджета — что поделать, модный в этом сезоне поведенческий стереотип!

Мир высоких технологий тоже немного пошатнулся, в связи со смещением инвестиционных приоритетов. Ставшая враз экономной, экономика страны уже не может позволить себе излишеств. Ей бы выстоять, выдержать, продержаться. Кто ей в этом поможет? Как ни крути, а все ж таки они, высокие технологии.

Продолжить тему мы попросили **начальника отдела телекоммуникационных решений Управления информационных тех-**

**нологий Виктора Павловича Шевчука.**

**В. Шевчук:**

— Да, действительно, поверхностный взгляд на сложившуюся в стране ситуацию показывает, что процветающий еще в середине прошлого года рынок системной интеграции достаточно интенсивно стал сокращаться. Тем не менее, если мы более глубоко проанализируем протекающие в нашей индустрии процессы, то обнаружим интересную тенденцию: многие руководители предприятий, наших постоянных заказчиков, не только сохранили существующие инвестиции на информационные технологии, но и сформировали так называемые «кризисные планы», в которых отражены наиболее актуальные направления развития. Конечно, в ближайшие год-два не стоит ожидать

от них свойственной периоду стабильности политики закупок оборудования и широкомасштабных проектов. Во главу угла стратегии заказчиков ставится максимальная эффективность использования уже существующего парка оборудования и более рационального использования существующей информационной инфраструктуры. Добавим к этому осторожное расходование средств и некоторое желание «выдержать паузу» и получим в итоге неприятное для каждого интегратора ощущение полного отсутствия перспектив, а соответственно, работы и финансовых поступлений.

Но и в этой ситуации, как, это ни странно, можно найти положительные моменты. Одним из таких положительных моментов является то, что в ситуации некоторого затишья и

связанного с этим снижения интенсивности работы инженерного состава нашей компании появляется возможность проанализировать свою деятельность по существующим направлениям, оценить их дальнейшую перспективность и сформировать новые направления работ и разработок.

Например, если мы рассмотрим нашу деятельность в сфере создания интегрированных презентационных комплексов, то можем сделать вывод, что дальнейшей перспективой в этом направлении может стать разработка готовых решений, способных работать в сетях с пакетной передачей данных. Уже сейчас в продуктовых линейках ряда ведущих зарубежных производителей оборудования для передачи аудио и видеосигналов появились интересные образцы способные передавать видео высокого разрешения и звук как в проводных, так и в беспроводных локальных вычислительных сетях.

Что сулит это нам и нашим заказчикам? Для заказчиков — существенное снижение

затрат на создание систем видеонаблюдения и централизованного оповещения. Для нас, интеграторов — снижение себестоимости работ и сокращение сроков реализации проектов.

Не менее интересным направлением нашей деятельности может стать создание промышленных сетей обработки и передачи данных. Анализ ситуации в этом сегменте рынка показывает, что даже ведущие предприятия нашего региона, имеющие развитую информационную инфраструктуру, практически не имеют развитых вычислительных сетей непосредственно на прямом производстве. Доступные к настоящему моменту технические решения реально позволяют нам предлагать заказчикам не только гибкие решения, позволяющие решать в реальном времени задачи управления технологическими процессами, но и внедрить в производственные процессы системы унифицированных коммуникаций. Сейчас мы, например, активно ведем разработку возможности внедрения решений

IP-телефонии на платформах промышленных компьютеров, выполняющих функции управления технологическими процессами, что позволит в перспективе существенно повысить уровень управления производственными процессами.

В этот же ряд можно поставить очень перспективное направление — интеллектуализация сетей передачи и распределения электрической энергии, создание так называемых интеллектуальных электрических сетей. Ведь ни для кого не является секретом, что со времен ленинского плана ГОЭЛРО в энергетической отрасли (я имею в виду процессы транспортировки, распределения и учета потребления электрической энергии) не было каких-либо значимых технологических революций. Внедрение технологических интеллектуальных электрических сетей позволит существенно повысить надежность их функционирования и в значительной мере снизить потери электрической энергии по всей цепочке от ее производства до



Технологии видеоконференцсвязи приобретают новую актуальность в условиях экономии ресурсов.

конечного потребителя. А наметившаяся в последние годы тенденция замены устаревшего оборудования электрических сетей как нельзя более кстати способствует продвижению интеллектуальных решений.

Вот собственно, те некоторые мысли по поводу дальнейшего развития нашего направления деятельности.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

### Тогда считать мы стали раны, товарищей считать...

Кризис сродни войне: потери предприятия исчисляются не только материальными, но и человеческими ресурсами. Это как на поле брани, когда шагаешь плечом к плечу с товарищем, и вдруг — раз! — и нет его. Еще пара шагов — и новые бреши в ряду. И оставшимся в строю предстоит мобилизовать все силы, чтобы продолжать атаку уже, что называется, за себя и за того парня...

Многим российским предприятиям в начале года пришлось принести в жертву кризису самое драгоценное — кадры. Не избежал этой участи и «Энергокомплект-Пермь». Рассказать, с какими кадровыми потерями компания подошла ко второму кварталу текущего года, мы попросили **специалиста по работе с персоналом Надежду КРЮЧКОВУ**.

— 1 января 2009 года общая численность ЗАО «Энергокомплект-Пермь» составляла 389 человек. За 1 квартал 2009 года цифра эта сократилась на 9,5% (для сравнения: за аналогичный период прошлого года было уволено 6,4% от общего числа работников).

Доля сокращенных из выше указанного числа составляет 43,3%, по собственному желанию ушли 32,4% уволенных, по соглашению сторон мы расстались с 16,2% уволенных работников. Были также случаи увольнения в порядке перевода в другую организацию и даже за нарушение трудовой дисциплины, но эти цифры незначительны.

Что касается профессиональных групп, то здесь «лидируют» специалисты и служащие (51,4% уволенных), на 2-м месте — рабочие (29,7%) и на 3-м — руководители (18,9%).

Более всех за 1 квартал 2009 года был сокращен штат Управления систем связи, за ним следуют Управление информационных технологий, Департамент электромонтажных и пусконаладочных работ и административно-управленческое подразделение. На последнем месте по числу уволенных — Управление сетевых решений и Управление систем безопасности и автоматизации.

Насколько данная статистика плоха или хороша, покажет время. Скажем так: кризис не всегда означает, что всё плохо и печально. Из него можно вынести полезные уроки.

В частности, узнать людей с оборотной стороны, проявить свои скрытые способности, открыть в себе новый потенциал и найти способы решения застарелых проблем.

Испытания заставляют думать, действовать активнее и решительнее. Срабатывает своего рода инстинкт самосохранения. Главное, чтобы в борьбе за выживание не превратиться в хищное и озлобленное существо, не допустить в коллективе торжество принципа «сильный поедает слабого». Нужно помнить, что, несмотря на потери и препятствия, мы обязаны сохранить наш командный дух, не допуская дезорганизации и паники.

Конечно, на одном энтузиазме далеко не уедешь. Но с нами наши руководители, в которых мы верим и от которых ждем мудрых и эффективных решений!

За 15-лет бизнес-стратегия компании «Энергокомплект-Пермь» не раз подвергалась коррекции в зависимости от потребностей рынка. Неизменной всегда оставалась кадровая политика, суть которой сводилась к расширению штата специалистов — того требовали растущие объемы работ и появление новых направлений деятельности.

Критическая ситуация, сложившаяся в компании к концу 2008 года в связи с известными обстоятельствами общероссийского масштаба, развернула вектор развития кадровой политики в противоположную сторону. Сказать, что это явилось настоящим потрясением для организации, — не сказать ничего.

Можно ли было обойтись «малой кровью», не прибегая к такой крайней мере как сокращение кадров? Была ли достигнута ли при этом необходимая для спасения бизнеса экономия средств? Планируется ли очеред-



Иных уж нет, а те — далече... Но мы еще споём! (фото из архива компании)

ная волна сокращений?

С этими вопросами мы обратились к **генеральному директору ЗАО «Энергокомплект-Пермь» Олегу Германовичу Попову**.

— «Малой кровью» обойтись было уже невозможно. Мы и так затянули ситуацию, ожидая решений по инвестиционным программам предприятий заказчиков. Энергетики, операторы сотовой связи полностью остановили развитие своих инвестиционных планов. Оставалась надежда на ОАО «Сильвинит» и металлургов, но и они тоже приостановили свои программы.

И в определенный момент сложилось так, что мы начали тратить больше, чем можем зарабатывать, ведь руководство несет моральные и юридические обязательства пе-

ред работниками.

Проведенная работа по снижению издержек позволила несколько стабилизировать ситуацию, но работа эта еще не закончена. Мы продолжаем рассматривать вопросы дальнейшего снижения издержек.

Когда, как поется в одной бардовской песне, «шеломы трещат вокруг», очень важно в нужное время и в нужном месте «подставить щита». Сталинская фраза «кадры решают все» не устарела и по сей день. Но, увы, порой приходится жертвовать и этим драгоценным для любого предприятия ресурсом. Ради сохранения самого же предприятия. Остается надеяться, что наша компания, в свое время с честью выдержавшая дефолт 1998 года, и на этот раз сумеет преодолеть трудности, выпавшие не ее долю.

## НАШ ЧЕЛОВЕК!

### Быть воином по определению.

Местная примета: если вам повезет повстречать на пути прораба ДЭМПР Юрия Васильевича Черемухина, услышать его громогласное «Здравия желаю!», значит, будьте уверены, «хорошее настроение не покинет больше вас». По крайней мере, уж в течение дня-то на комфортное состояние души рассчитывать можно.

Он принадлежит к той счастливой (и, увы, редкой в наше время) категории людей, которые четко осознают, для чего они пришли в этот мир.

Такой неожиданный вывод сделала я, задав самому позитивному человеку компании вопрос: откуда он черпает до такой степени неиссякаемый оптимизм, что им можно «накормить» всех окрест. Ответом мне пару секунд было выражение веселого удивления на лице моего визави: брови резко взлетели вверх, сбуровив складками лоб, в глазах поселились веселые лукавинки.

— Да оптимизм по жизни со мной! — слышался затем ответ с подтекстом «что за глупый вопрос!» — Я же родился воином. Мама еще беременна была, когда ее деревенские бабы позвали сходить на большак до восхода солнца. Это у них что-то вроде гадания было: «Маша, давай узнаем, кто у тебя будет!» Вышли, стоят. Остановился газик, выходит военный: «Бабы, вам чего?». Вот так и определилась моя судьба, мое предназначение свыше. Ведь для чего-то Всевышний нас сюда присылает. Я вот, к

примеру, воин и ни для чего другого в этой жизни не приспособлен. А истинный воин может быть только оптимистом. Как же иначе?

Иначе, действительно, никак. «Ведь грустным солдатам нет смысла в живых оставаться», это еще Окуджава заметил. Однако, стойким оптимизмом (это когда вопреки годам и обстоятельствам) Юрий Васильевич Черемухин обвешан еще и дате своего появления на свет — 1 апреля 1945 года. Великая победа уже на пороге, атмосфера небывалого по силе всеобщего эмоционального подъема царит повсюду. А за первым в апреле днем и вообще закреплена репутация самого веселого дня в году.

Надо сказать, предсказание посредством гадания тоже сбылось: именно с карьеры кадрового военного началась трудовая биография Юрия Васильевича. После десятилетки он закончил Военно-воздушную академию им. Гагарина и долгое время командовал отдельным батальоном связи радиотехнического обеспечения в звании подполковника. Есть такая военная профессия — правильно

сажать на землю самолеты с помощью невидимых нитей радиолокаций.

Казалось бы, свое предназначение в жизни он выполнил. Ан, нет! Настоящий воин должен знать не только военную науку, но и свои корни. Уже в ранней юности Юрий Черемухин ощутил тягу к родной истории.

— Знаете, кто мой самый любимый литературный персонаж с детства? — секундная пауза, в ходе которой я уже ощущаю интригу. — Тарас Бульба! Я даже класса этак до десятого носил в качестве прически казачий оселедец. А что он обозначает, знаете? Такая вера была у славян-ариев: когда все в мире начнет массово гнать, Бог Перун за длинные чубы возьмет и вытащит своих воинов.

Ага, понятно, зачем вытащит. Чтобы сохранить генофонд человечества, который мудрый языческий Бог видел именно в таких вот воинах-оптимистах. Знаем-знаем, Мулдашев тоже в свое время зачитывались. Мое поколение вообще немного, в силу особенности эпохи, двинуто на поисках истины путем освоения подобных околону-



Цветы из рук Юрия Черемухина — настоящий праздник 8 марта!

ных откровений. И просто удивительно, что на данные темы я могу свободно общаться с представителем поколения отцов, воспитанным совершенно в иных, диалектико-материалистических рамках.

— Мне всегда было интересно знать, кто мы и откуда. Сколько себя помню, постоянно занимался этим вопросом. Одно за другим цепляешь знания и выходишь на тот уровень, когда начинаешь понимать: то, чему нас учи-

ли в школе, — самая слабая версия истины. Можно сказать, Дарвин дал маханца!

Не я один такой. Вон сейчас так много крика в адрес профессора-офтальмолога Эрнста Мулдашева. Мол, занимайся своими глазами, делай операции и не лезь, куда не знаешь. Разве это правильно? Человек, который стремится познать свои истинные корни, по-моему, достоин уважения.

Наш разговор плавно переходит в книжное русло. Оказывается Юрий Васильевич — настоящий книгоман. Дома него потрясающая библиотека, собранная им по книжечке. Это я узнаю еще от его коллег, и мне ужасно интересно, какие книжки там живут. То, что не уровня Дарьи Донцовой или «Эдички» Лимонова, это понятно. Но все же, какие?

Оказывается, связанные с историей, философией и политикой. Причем рядом с серьезными научными трактатами нисколько не тушуются произведения в стиле фэнтези. О них Юрий Васильевич рассказывает с особым жаром.

— Читаю ли я Юрия Никитина? Я его, голубушка, не просто читаю, а, можно сказать, что изучил всего вдоль и поперек. Было время, когда я запоем читал Говарда. На книжном развале центрального рынка скупал все

его произведения. И однажды скупил все, а это более 60 томов. Прихожу на рынок, а Говарда больше нет. Один товарищ и предложил: «А вы Никитина читали? Возьмите, понравится». И протягивает мне «Трое из леса». Мол, если не проникнусь, могу принести ее обратно, он мне деньги вернет. Книгу я, конечно, не вернул, а постепенно выкупил у того же продавца еще 19 томов.

Слушаю я Юрия Васильевича и не перестаю удивляться молодому блеску его глаз. Как же все-таки по-разному устроены люди! Кому-то уже в двадцать лет скучно и нелюбопытно жить. А кто-то не устает удивляться жизни. Причем с каждым новым опытом и знаниями — все более. Про таких людей обычно говорят, что они вкусно живут, жадно живут. За то, наверное, Всевышний и наделяет их нестаряющей душой. А глаза, как известно, зеркало ее.

Для добычи важных для себя знаний Юрий Васильевич использует не только книги, но и Интернет. Не брезгует и телевизором, правда, как истинный гурман из завала телемусора выбирает менее плоские программы. Уважает «политсекунданта» Владимира Соловьева с его острым умом, болеет за фигурантов телереjtingа «Твое имя, Россия».

Ведь воином всегда движет неравнодушие к судьбам своей Родины.

После выхода в отставку пришел Юрий Васильевич устраиваться на гражданскую работу. Сотрудник отдела кадров рассматривает с кислой миной документы соискателя: «Военный?» «Так точно, — отвечает, — радиотехнической специальности». Взгляд кадровика чуть оживляется, а он продолжает рапортовать: «Электрик шестого разряда» «О! вот это — то, что надо!», — восклицает кадровик.

На гражданке подполковник в отставке остается верен себе. В «Энергокомплете» за ним с первых же дней закрепляется репутация человека, для которого просто нет трудностей, если дело касается работы.

«Бывают такие непростые объекты, за которые никто не хочет браться, — говорит руководитель ДЭМПР Владимир Пестов. — И так получается, что объекты эти, так или иначе, переходят к Черемухину. Он просто не видит трудностей и сам порой предлагает коллегам, мол, что ты мучаешься, дай мне, я все сделаю. Он к этому относится по-военному: раз надо — значит надо. Причем, он берется за любую работу, даже ту, которую ни разу не выполнял. Гово-

рит: «Я же академию Гагарина заканчивал! Сложнее наших военных инженерных систем и нет ничего». Очень уверенный в себе человек!

Коллеги ценят Юрия Васильевича не только за это качество. Ведь он — душа коллектива со своим искрометным юмором, способностью поддержать любой разговор, оживить любую ситуацию. В его обществе даже самая замороченная текущими делами сотрудница, неизменно вспомнит, что она — Женщина, настолько тонко, красиво умеет он заметить позитивные перемены в ее прическе или одежде. Да и кому, если честно, не приятен такой пережиток прошлого, как поцелуй руки во время приветствия, или обращение «сударыня»? Как здесь не вспомнить, что в дореволюционной России носить эполеты было прерогативой дворян, и по части светских манер военным не было равных. «Цари на каждом бранном поле и на балу...»

На мой вопрос, где все-таки лучше — в армии или на гражданке, Юрий Васильевич отвечает, не раздумывая:

— В армии интереснее — там порядка больше. И лукаво улыбается.

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Рыбалка — больше, чем увлечение!

Илья АКСЕЛЬРОД, начальник отдела маркетинга и рекламы.

Как все удачные идеи, мысль о поездке на Волгу родилась спонтанно. Собрались как-то в «курилке» единомышленники-рыболовы, поделились впечатлениями о бывших местах и уловах, и было принято оперативное решение — едем, и туда, где действительно клюет рыба, а именно в Астраханскую область, в дельту реки Волга.

Сказано — сделано! Одна проблема — времени на подготовку слишком много, поскольку, чем больше времени на подготовку к проекту, тем меньше интерес в его результате. Но эта притча не для настоящих рыбаков... Готовились к процессу дотошно, было собрано по друзьям и закуплено все необходимое и недостающее оборудование: рыболовные снасти, лодки, палатки и т. д. Даже проводились изыскания на предмет противоядия от змей, которых в достатке представлено на волжском побережье в районе Астрахани. В состав рыболовной экспедиции вошли трое: Олег Тихомиров, Илья Аксельрод, Вадим Смолков. Транспорт — корейский внедорожник с огромным прицепом, груженным всем необходимым.

И вот, 11-го апреля в 12 часов по полудню мы отправились в путь. Светило яркое напутствующее нас апрельское солнце, и вся дорога до места назначения (г. Камызяк турбаза «Надежда») озарялась этим приятным попутчиком. На протяжении пути, общей протяженностью 2 000 км, все наши мысли, и разговоры были целиком и полностью посвящены предстоящему процессу активного отдыха под названием «рыбалка».

Ура! 13-го в 17:00 по местному времени мы прибыли на место дислокации, солнце светило так же ярко, как и вначале путешествия, температура воздуха +22°C. Сразу же приступили к установке палаток и обустройству лагеря. По соседству с нами в таких же палаточных лагерях жили рыбацкие команды из Москвы, Питера, Вологды. Рядом с их биваками уже благоухали гроздь сочной вяленой рыбки, а на мангалах и в коптильнях готовились фирменные рыбацкие блюда, смаку и новизне которых мог бы позавидовать самый искушенный гурман. На обустройство лагеря, знакомство с соседями, подготовку снастей и озвучивание радужных перспектив предстоящей речной охоты ушел весь вечер, подогреваемый огненным напитком и гостеприимным южным солнцем. Собраться по хобби из других городов поведдали нам о том, где, как и на что клюет здесь та или иная рыба, что совершенно не свойственно нашим уральским рыбакам. С самого раннего утра второго дня занимались подготовкой и спуском на воду привезенных с собой лодок и моторов.

Для знакомства с водоемом и на поиски рыбы вышли на двух лодках, ближе к полудню, и вот, не прошло и часа, как мы нашли место обитания и клева младшего хищника этих мест — окуня. На джиг-головку и небольшого воблера попадались экземпляры по 400-700 г, более ничего не искали, просто вытаскивали одного за другим и складывали в садки, которые становились все более тяжелыми.

Конечно, рыбачить мы ехали не ради наживы, ведь в рыбалке главное процесс. Но какое же удовольствие, когда увлечение дает такие объемные и количественные результаты! За пять часов непрерывного лова у каждого из нас в садке осело примерно по 30 кг рыбы, а она все продолжала клевать. Но пора было останавливаться, ведь рыбу надо успеть

обработать и засолить. И мы, не скрывая сожаления, с уверенностью, что куда она, родимая, не денется, направились в лагерь, где за пару часов все перечистили и засолили в пластиковых бочонках. Параллельно на сковороде уже жарилось исключительно вкусное и аппетитное блюдо из окуневой икры. Так прошел первый день, за который, мы выложились «по полной» как в самой рыбалке, так и в хозяйственно-заготовительной ее части.

Последующие пять дней, к сожалению, не порадовали нас погодой, которая резко изменилась. Неожиданно подул ветер с моря, называемый местными «морьяной». Ветер принес с собой до -3°C ночью и +10°C днем, но настоящим рыбакам это ничем. Мы нашли тихую протоку, куда не достигал шквальный ветер, непринужденно клевала и ловилась рыба.

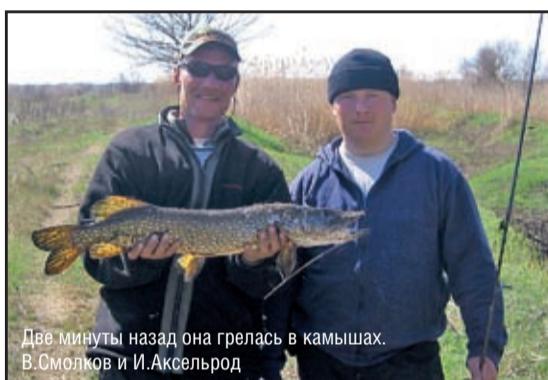
Наши грандиозные планы по выдвигению в «раскаты» — место, где река впадает в Каспийское море, — сбылись только через неделю. В «раскатах» в это время должен был ходить крупный хищник. Но, как говорится, «там хорошо, где нас нет». Наш раскатный улов составил один сомик на 6 кг и шуренок на 4 кг. Так, не солоно хлебавши, но досыта налюбовавшись окрестностями, которые просто изобиловали утками, бакланами и гусями, мы отправились в обратный путь в надежде все же найти добычу. Через час непрерывного движения по просторам реки Кизань мы достигли заветной протоки, расположенной неподалеку от нашей базы. Эхолот до определенного момента молчал, но вдруг его экран заполнился изображениями средних и крупных экземпляров икhtiофауны, а зуммер заверещал как бешеный.

Все, стоп! Мы нашли наконец-то заветную рыбную ямку глубиной 16 м, на которую впоследствии неоднократно возвращались. В этот день мы рыбачили до сумерек: лещ, чехонь, густера, судак, синец. В общей сумме было поднято 120 кг рыбы, так что нашей суперзадачей по окончании ловли стало поднятие садков в лодки. Это оказалось очень и очень не просто, но своя ноша, как говорится, не тянет, и, несмотря на волну, то и дело норовившую прыгнуть к нам в лодки, мы шли на базу обветренные, усталые, но очень довольные уловом.

В последующие дни опять дули моряны, и рыбачили мы, то с берега, извлекая из глубин воблу, излюбленную рыбу местных промысловиков, то в безветренной протоке, вылавливая в сумме по 2 «картофельных» мешка крупного окуня в день. Самым запомнившимся для меня трофеем стал выловленный японский спиннинг с полной оснасткой, видимо украденный у незадачливого рыбака крупной рыбой. Олег при этом метко пошутил в мой адрес, что рыбалка мной на половину уже окупилась.

Последний день пребывания на базе, как и первый, видимо по закону всемирного противоречия, озарился неистовым солнцем и поразил абсолютным безветрием и вселенским благовоением. Но следовало собираться в обратный путь. В этот день мы еще сумели изловить щуку на 8 кг, совершенно случайно обнаруженную отдыхающей в высокоом камыше. Тащили хищницу все троим.

В родную обитель мы вернулись слегка уставшими, с несколькими мешками уже вяленой драгоценной волжской рыбки и чувством полного удовлетворения от рыбацких впечатлений, от общения с рекой, небом и солнцем... Ведь рыбалка — это не просто увлечение, это настоящее таинство, в котором природа и человек участвуют на равных условиях.



Две минуты назад она грелась в камышах. В. Смолков и И. Аксельрод



Рыбы, конечно, не курят. А пачка сигарет — для сравнения габаритов



А вам слабо?



Не рыба, но та еще живность



Гирлянды волжского золота

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### Живут поэты среди нас...

Руководитель группы сетевого видеонаблюдения УСБИА Артем Разумков стал лауреатом межвузовского конкурса «Узнай поэта!» в номинации «Поэтическое кредо». Стихи, которые раньше знали только ящик письменного стола, наконец, увидели свою аудиторию. Аудитории они понравились, компетентному жюри тоже. Из аннотации: «Локомотивы времени создают шум, галдеж эпохи, заданный марш марафончиков карьеры... — все это застывает ткань жизни, и редко кому удается распахнуть взгляд, чтобы увидеть саму суть происходящего, сказать, как Разумков: «Где-то что-то было как-то».

Публикуем два конкурсных стихотворения Артема Разумкова.



Предавало, било, рвало, Ныло, пряталось в подвалы, словно маскою надето, Как-то что-то было где-то.

Где-то что-то было как-то - Ожидание и факты, Безмятежность и смятенье, Стрость и жизнью упоенье.

Странно все, закономерно, Жизнь течет, как кровь по венам, Будто бы играя в карты Без особого азарта.

Переломы и страданье, мысли вслух и на экране, мизансцены и контакты, где-то что-то было как-то

Странно, мысль течет по древу Слишком медленно и верно Видно, ей уже не нужно Рваться яростно наружу.

Было правдой и неправдой, Ненавистным и по нраву Сложной формы и квадратным Где-то что-то было как-то.

Где то бурное течение Жизни, полной приключений? Почему все понемногу? Странно это все, ей богу.